

# 矢崎総業株式会社

矢崎グループは日本を含む38ヶ国に169法人428拠点、従業員数16万名をかかるグローバル企業。女性社員数は20%強と比率が高く、女性の立場にたつた職場環境づくりも行われています。今回は矢崎総業株式会社人事部の平野誠部長と小林陽子さんにお話を伺つてきました。

新しい取り組みを  
始めているそうですね。



総務人事室 人事部  
平野 誠 部長



総務人事室 人事部  
男女共同参画推進チーム  
リーダー  
小林 陽子さん

小林さん

男女共同参画推進チームの  
リーダーなんですね。

家族的な雰囲気を社

風としている当社は、  
これまで従業員とそ  
の家族も含めて福利厚生に力を  
入れてきました。男女共同参画が  
今後ますます法律面で整備され  
てくると、当社としてもそれに対  
応していくなければならないです  
し、不備な部分があれば立て直し  
も必要です。この取り組みは社員  
に対する啓蒙も含めたひとつのみ  
メッセージでもあるんです。

## 〈活動内容〉

- 育児休業制度
- 介護休業制度
- 看護休暇制度
- バックアップホリデー制度
- リフレッシュ休暇制度
- 矢崎従業員子女サマー キャンプ実施 など

3年前、人事部の中に「男女共同参画推進チーム」を設立し、育児・介護休業制度をはじめ従業員のワークライフバランスに配慮した諸制度において、何が会社に足りないのか、従業員は何を望んでいるのかなど職場の声を聞き、積極的に制度として生かしていくといふことに取り組んでいます。

小林さんは  
男女共同参画推進チームの  
リーダーなんですね。

小林さんは  
家族的な雰囲気を社

風としている当社は、  
これまで従業員とそ  
の家族も含めて福利厚生に力を  
入れてきました。男女共同参画が  
今後ますます法律面で整備され  
てくると、当社としてもそれに対  
応していくなければならないです  
し、不備な部分があれば立て直し  
も必要です。この取り組みは社員  
に対する啓蒙も含めたひとつのみ  
メッセージでもあるんです。

女性社員が多いといった  
課題は出産や育児でじょつか。

小林さん そればかりではないで  
すが、やはり出産育児  
支援制度や子育てや  
仕事を両立できる職場環境づく  
りは重要課題ですね。昨年から社  
内情報ネットワークに「従業員の  
ための育児応援サイト」を立ち上  
げて、妊娠や育児に関する情報を  
発信しています。さらには労働組  
合の中に女性委員会があり女性  
社員の声を聞き、働きやすい環境  
づくりを行っています。また女性  
ばかりでなく、従業員がいきいき  
と働ける会社としてワークライフ  
バランスを推進していきたいと考  
えています。組合が力になってくれ  
るので心強いですよ。

その他に、御社ならではと言えるものはありますか。

平野さん 『国内サマー キャンプ』、  
6年生を対象にした  
中学2年生を対象にタイや中国、  
ベトナムなどを訪問する「海外サ  
マーキャンプ」、そして世界各国の  
社員の子供たちを日本に招く「サ  
マー キャンプ・イン・ジャパン」の3つ

サマー キャンプですね。

平野さん 社員の子供で小学5・  
6年生を対象にした

ケーションの大切さを学び、チーム  
ワークや自主性を養う場となっ  
ています。しかもすべて社員が企  
画運営。私も何年間かスタッフをや  
つたんですが、手づくりのイベント  
なので夏はこれにかかりきりでし  
た。でも子供たちから学ぶことも  
多くこれもひとつの社員教育の  
場にもなっていますし、苦労した  
分、良い思い出になりましたよ。ま  
た、お姉ちゃんやお兄ちゃんが行  
ったから今度は自分が参加すると  
ばかりでなく、従業員がいきいき  
と働ける会社としてワークライフ  
バランスを推進していきたいと考  
えています。組合が力になってくれ  
るので心強いですよ。

平野さん 家族のこととも考える矢  
崎らしい取り組みだと  
思っています。これから国際社  
会に、一人でも一人でも志を持つた  
子供が育つてほしいです。

単に利益を上げればいいという事  
ではなく、地域社会や世界の平和  
のために貢献するのが企業として  
の存続価値だ、というのが当社の  
基本的な考え方なのです。

平野さん サマー キャンプのよう  
な取り組みは、やろうと思つてもなかなか  
できないことですよね。



**YAZAKI**  
CORPORATION

矢崎総業株式会社

ワールドヘッドクォーターズY-CITY  
裾野市御宿1500  
TEL.055-965-3003  
<http://www.yazaki-group.com>