

静岡県はワーク・ライフ・バランスを推進しています。

仕事と生活の調和について考えてみよう!

みんなで取組む 仕事と生活の調和
～ワーク・ライフ・バランスの実現に向けた社会～

静岡県 2010年度 保存版 発行!



静岡県の受託事業によりNPO法人地域活性化支援センターが、みなさんのご家族・職場にお届けさせていただきました。



静岡県内の企業事例を取材に行ってきました。教えてください! あなたの企業事例



執行役員人事担当 下園幹雄さん

株式会社 オサコー建設

- 所在地 御殿場市保土沢1157-599
- 代表 代表取締役 長田 崇
- 事業内容 建設、土木、不動産 その他
- 従業員数 68人(男・女 61:7 正・非 61:7)
- http://www.osakoh.co.jp/



のっさいのかわら版は女性の視点で発行 企画設計室 遠藤志津子さん(右)と 軒村弥奈さん

Q 建設業での女性の視点とは? A 総合建設業は技術集団であり資格がなければ仕事はできませんが、持っていることからは異なる業種です。やれることから「さぐり」今まで行っていたことを進化させよう」とポジティブアクションの取組、男女共同参画社会づくり宣言など

Q 具体的な取組や効果は? A 女性の活躍のため、①職域の拡大②役職登用③継続就業④環境整備・風土改善などに取組むとともに、ニーズ把握や管理職への説明、各部署へのPRなどを通じて、意識改革を進めました。具体的にはパート職員が育児のため一旦退職、再度採用後、昇進して執行役員兼総務部長に。二級建築士の資格を取得した女性を課長職に起用するなどしました。また20年度新規採用者1名、21年度1名、女性の技術職を採用しました。女性を大事にする会社のイメージによって、求人が増加するとともに、育児関係の施設や台所の修繕など依頼が増加し企業価値のアップと他社との差別化に繋がりました。

Q 建設業での女性の視点とは? A 総合建設業は技術集団であり資格がなければ仕事はできませんが、持っていることからは異なる業種です。やれることから「さぐり」今まで行っていたことを進化させよう」とポジティブアクションの取組、男女共同参画社会づくり宣言など

両立支援への取組を通じた女性活用と人材確保



Q 建設業での女性の視点とは? A 総合建設業は技術集団であり資格がなければ仕事はできませんが、持っていることからは異なる業種です。やれることから「さぐり」今まで行っていたことを進化させよう」とポジティブアクションの取組、男女共同参画社会づくり宣言など



代表取締役社長 浅野秀浩さん

株式会社 お佛壇のやまき

- 所在地 静岡市葵区本通り8-41-1 (県内6店舗)
- 代表 代表取締役社長 浅野秀浩
- 事業内容 仏壇・仏具の製造販売、墓石・墓園の販売
- 従業員数 32人(男・女 15:17)
- http://www.yamakibutsudan.co.jp/



静岡本通店内

Q 注目の取組は? A 就業形態も従業員の家庭環境に依り「短時間勤務・フルタイム勤務」「パート社員・正社員」を随時選択できるように制度化。店舗単位で有給取得体制が支障なく進むよう専門職をやめ、キャリアアップにも効率化にも繋がっています。

Q 家族の絆を提供する我が家は家族の絆を誰よりも理解し、家族が触れ合う時間を最大化することでマニュアルにない接客とそれに伴う業績の伸びに繋がりました。「休め、帰れ」を唱え、働き方について一般事業主行動計画を策定し、有給休暇の年間消化率は90%を義務づけるなどしました。就業規則の見直し、棚卸しの効率化やレジの改良、会議は年4回ほどで情報交換は社内パソコンなどでTを活用し効率を高めました。

長時間労働抑制の取組

Q きっかけやその後の進め方は? A 「家族の絆を提供する我が家は家族の絆を誰よりも理解し、家族が触れ合う時間を最大化することでマニュアルにない接客とそれに伴う業績の伸びに繋がりました。「休め、帰れ」を唱え、働き方について一般事業主行動計画を策定し、有給休暇の年間消化率は90%を義務づけるなどしました。就業規則の見直し、棚卸しの効率化やレジの改良、会議は年4回ほどで情報交換は社内パソコンなどでTを活用し効率を高めました。完全有休取得者にはボーナスでさらに4日間付与を実施予定、有消化率の悪い従業員は給与のマイナス査定要因になる仕組みなど次々と進化させています。参観日などに出席しやすくなるため、半日有給休暇制度を新設。家族旅行など家族行事を促進し「ファミリー休暇制度」を新設。休暇手当も付くので100%取得です。



総務部総務課 人事グループ 野末芳子さん

株式会社 マッキンリー

- 所在地 浜松市北区細江町三和131
- 代表 代表取締役 矢口敦士
- 事業内容 キッチン用品の製造販売、農産物保冷庫・オートバイ燃料タンク製造など
- 従業員数 187人(男・女145:42 正・非160:27)
- http://www.mckinley.co.jp



ワーク・ライフ・バランスを推進する看板を工場入り口に設置



Q 具体的な事例は? A 「慶弔休暇(有給)」により出産時休暇として男女問わず2日間を取得できる他、男性社員の午前・午後の半日有給休暇ではなく、保育園送迎などのため時間の括りがない柔軟な半日有休も取得できるようにしました。本人が病気で休業した場合に利用できる、療養有休積立制度は家族の介護や看護のための休業の場合にも利用できるようにしました。育児休業中の社員へ社内の旬の情報を届けたり、安心して職場復帰できる環境を整えたり、無理をせず職場の中では上下関係なく積極的に取組んでいます。今後も家庭の安定が仕事の集中に結びつき、企業としては売上げアップに繋がるよう進めたいです。

Q 取組とその成果は? A 「人材」こそ会社の資産。働きやすい環境の整備、メリハリある生活は作業効率や生産性の向上に繋がります。取組は請負業務のためお客様と調整し、労使懇談会を設け、年間総労働時間の短縮、有給休暇取得率の向上、時間外労働の削減など調整、検討、意識改革を行いました。年次有給休暇の完全取得に向けては①PRキャンペーンを実施②ライン管理者が休暇取得実績を把握、管理・指導③半日単位で取得できる休暇などにより99%達成できました。



松浦光洋所長(右)と 長谷井栄副所長

東亜ドラム油業株式会社 清水事業所

- 所在地 静岡市清水区袖町1900番地
- 代表 取締役社長 脇村重徳
- 事業内容 石油化学製品の充填・運搬・貯蔵・出荷業務など
- 従業員数 68人(男・女 60:8)
- http://www.toa-d.co.jp



Q 達成の秘訣は? A 新人事制度の運用により、労務管理の重要性について、管理職意識の改革と併せて、労働組合執行部にも研修等を実施するなど、労使一体の取組の効果が、休暇促進のひとつとなつていると思えます。

また、資格取得報奨金制度や資格活用などと相まって、仕事に役立つ言語(英語や韓国語)の取得や、能力開発への積極的な取組などが企業価値を高めることとなりました。

男性の育児休業取得に向けて

年次有給休暇の取得促進